**Публичный отчет за 2022 год**

**Первичной профсоюзной организации**

**Филиала МКДОУ Верхнедобринский детский сад**

**«Воднобуерачный детский сад»**

В образовательной организации работает 4 воспитателя, 8 технических работников, членов профсоюза 8 человек, что составляет 67 %.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией образовательной организации. Сторонами достигнуто взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников. В образовательной организации приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией образовательной организации;

- заключение коллективного договора в интересах работников;

- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;

- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;

- создание благоприятного психологического климата в коллективе;

- информационная деятельность;

- оздоровительная и культурно-массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательной организации в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в 2022 году заключен **коллективный договор** **на 2022 - 2025** годы, утвержденный на собрании трудового коллектива.

За отчетный период сторонами соблюдались все пункты коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнерства.

Основная задача коллективного договора в организации – регламентация социально-трудовых отношений между работодателем и работниками.

Положения коллективного договора распространяются на всех работников организации, с которыми заключен трудовой договор.

Коллективный договор – важный документ в процессе систематизации локальных нормативных актов. Он позволяет максимально четко документировать систему трудовых отношений. Ведь приложениями к коллективному договору являются и правила внутреннего трудового распорядка, и положения об оплате труда работников, различные положения о выплатах разного вида премий, надбавок, графики сменности, порядок проведения предварительных, периодических, внеочередных медицинских осмотров, порядок проведения аттестации сотрудников и другое.

В соответствии с законодательством работникам предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска, в образовательной организации заработная плата выплачивалась в установленные в коллективном договоре сроки.

За отчетный период на основании закона Волгоградской области от 13 августа 2007 года № 1518-ОД «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области» педагогическим работникам были оказаны меры социальной поддержки.

В образовательной организации созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено соглашение по охране труда, проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами.

Работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Важным показателем состояния по охране труда является уровень травматизма: тяжелых несчастных случаев среди сотрудников не зарегистрировано.

В образовательной организации созданы благоприятные условия для деятельности первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация имеет свой профсоюзный уголок, в котором имеются следующие разделы:

- план работы профсоюзной организации;

- состав профкома;

- нормативные документы;

- объявления.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, областного и федерального уровня.

Так как информационная работа в образовательной организации является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Важным направлением деятельности является развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. Активно используется чат организации, где профком размещает новости, информационные материалы, справки о работе профкома, поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза. И это приводит к тому, что все работники образовательной организации своевременно осведомлены об изменениях действующего законодательства. Активно используется электронная почта, которая также обеспечивает быстрый обмен информацией.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для членов профсоюза и членов их семей.

Важную роль стимулирования труда педагогов играет и моральная поддержка. За отчетный период 2022 г. были награждены благодарственным письмом, за активную жизненную позицию и свою трудовую деятельность, все работники ОО.

Усилиями комиссии по культурно-массовой работе организуется досуг сотрудников образовательной организации. В коллективе стали традиционными праздники День дошкольного работника, международный женский день, День Матери, вечера, посвященные юбилейным датам работников, Новый год.

Благодаря тому, что в образовательной организации работают творческие люди, в 2022 году они принимали участие в сельских концертах, районных и областных выступлениях.

Соблюдение принципов социального партнерства в образовательной организации приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем образовательной организации.

Подводя итоги выполнения заключенного коллективного договора, мы отмечаем эффективность социального партнерства, намечаем пути дальнейшего сотрудничества и расширения мер социальной поддержки работников.